

Toezichtvisie raad van toezicht

Uitgangspositie

De raad van toezicht van RIBW AVV (hierna te noemen 'de organisatie') ziet zich als een orgaan dat namens de samenleving toezicht uitoefent. De raad van toezicht sluit in haar toezicht aan bij de visie en kernwaarden van RIBW AVV. De raad van toezicht houdt zich in haar toezicht aan de Governancecode Zorg 2022.

Kerntaken en kernwaarden

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de besturing van de organisatie door de raad van bestuur (ook genoemd: de bestuurder) en op de algemene gang van zaken in de organisatie, nader uitgewerkt in de statuten.

Toezichtsrol

De raad van toezicht ziet er op toe dat de besturing zich richt op het realiseren van kwalitatief hoogwaardige zorg en begeleiding van de aan de organisatie toevertrouwde cliënten. Leidend daarin zijn de doelstelling van de organisatie, mede vanuit de vraagstukken en verwachtingen van de cliënten, de wettelijke kaders, de afspraken met maatschappelijke partners; alsook vigerende opvattingen over kwaliteit van werkuitvoering, bedrijfsvoering, personeelsbeleid en medezeggenschap. De raad van toezicht heeft in haar toezicht nadrukkelijk aandacht voor de kwaliteit en veiligheid van dienstverlening en de stabiliteit en continuïteit van de organisatie. Zij werkt hiervoor met een commissie kwaliteit en veiligheid en een auditcommissie.

Werkgeversrol

De raad van toezicht vervult de werkgeversrol naar de bestuurder en beoordeelt en waardeert zijn functioneren jaarlijks. De beoordeling en waardering is mede gebaseerd op maatschappelijke ontwikkelingen en de opdracht van de organisatie.

Klankbordrol en adviesrol

De raad van toezicht vervult de rollen van klankbord en adviseur voor de bestuurder onder meer door:

- te reageren op rapportages, voorstellen, ideeën en vragen van de bestuurder;
- de bestuurder, indien van toepassing, te wijzen op lacunes met betrekking tot besturing, werkuitvoering en maatschappelijke positionering van de organisatie;
- suggesties te doen voor het tegemoet treden door de bestuurder van de eventuele lacunes;
- het inbrengen van relevante interne en externe ontwikkelingen, zoals zij deze signaleert binnen haar (net-)werk, bij de bestuurder;
- het bijdragen, indien passend en in afstemming met de bestuurder, vanuit haar netwerk aan het stakeholdermanagement.

De raad van toezicht voert haar kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen naar de bestuurder. De raad van toezicht onderwerpt haar eigen functioneren ten minste jaarlijks aan kritische reflectie en draagt zorg voor haar eigen scholing en ontwikkeling.

Werkwijze

De werkwijze van de raad van toezicht heeft drie pijlers:

1^e pijler: De deskundigheid en inzet van zowel de individuele leden als van de raad van toezicht als geheel.

De achtergronden en deskundigheden van ieder lid leiden tot een samenstelling van de raad van toezicht waarin alle gewenste deskundigheden zijn vertegenwoordigd om de diverse rollen binnen de raad van toezicht goed te kunnen vervullen.

2^e pijler: Dialoog en debat.

Informatieverwerking, meningsvorming en besluitvorming vinden plaats op basis van actieve, open en kritische dialogen. Hierbij zijn in het bijzonder van belang:

- zorgvuldige voorbereiding
- onderzoekende houding
- vragen stellen en het aangaan van het 'constructieve conflict'
- heldere conclusies en besluiten.

3^e pijler: Informatie.

De raad van toezicht hanteert voor het uitoefenen van haar taken de volgende informatiebronnen:

- Door de bestuurder aangeleverde informatie en rapportages.
- Informatie en rapportages van externe partijen zoals de accountant, inspecties, financiers, maatschappelijke partners, cliëntenorganisaties en belangenbehartigers
- Het (half)jaarlijks overleg met de ondernemingsraad en de cliëntenraad
- Werkbezoeken en het bijwonen van gebeurtenissen en bijeenkomsten binnen de organisatie
- Informatie uit 'critical incidents'
- Publicaties e.d. over ontwikkelingen met betrekking tot de maatschappelijke opdracht en positie van de organisatie.

De leden afzonderlijk en de raad van toezicht als geheel hebben de plicht zich adequaat te informeren.

De bestuurder verschaft de raad van toezicht van informatie, indien nodig met ondersteuning van staf, management, medewerkers of externen.